



**Zarządzenie nr 24/2024
Nadleśniczego Nadleśnictwa Dąbrowa
z dnia 30 lipca 2024 roku**

w sprawie wprowadzenia standardów ochrony małoletnich podczas zajęć edukacyjnych prowadzonych przez Nadleśnictwo Dąbrowa

znak sprawy N.0210.01.24.2024

Na podstawie art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 28 września 1991 roku o lasach (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 530) i § 22 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r. w sprawie nadawania Statusu Państwowemu Gospodarstwu Leśnemu Lasy Państwowe oraz na podstawie art. 22 b ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1304, 1606) zarządzam, co następuje:

§1

Wprowadzam „Standardy ochrony dzieci i młodzieży podczas zajęć edukacyjnych prowadzonych przez Nadleśnictwo Dąbrowa”, którego treść stanowi załącznik nr 1 do zarządzenia.

§2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



**ZASTĘPCA NADLESNICZEGO
Nadleśnictwa Dąbrowa**

Dawid Kikułski

załączniki:

- 1) Standardy ochrony małoletnich podczas zajęć edukacyjnych prowadzonych przez Nadleśnictwo Dąbrowa wraz z załącznikami.

Otrzymują:

- 1) a/a,
- 2) wszyscy pracownicy.

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH PODCZAS ZAJĘĆ EDUKACYJNYCH PROWADZONYCH PRZEZ PAŃSTWOWE GOSPODARSTWO LEŚNE LASY PAŃSTWOWE NADLEŚNICTWO DĄBROWA

Standardy Ochrony Małoletnich podczas zajęć edukacyjnych innych form edukacji organizowanych przez Nadleśnictwo (np. zajęcia w szkole, podczas wydarzeń edukacyjnych czy aktywności na stoiskach promocyjno-edukacyjnych) prowadzonych przez Państwowe Gospodarstwo Leśne Lasy Państwowe Nadleśnictwo Dąbrowa zostały opracowane i wprowadzone w związku z obowiązkiem wynikającym z art. 22b ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U. 2024 r. poz. 560 ze zm.).

Niniejsze opracowanie stanowi najważniejsze zasady dążące do zapewnienia najwyższych standardów bezpieczeństwa małoletnim, będących w szczególności uczestnikami zajęć edukacyjnych prowadzonych przez pracowników zatrudnionych w Nadleśnictwie Dąbrowa lub mających z małoletnimi bezpośredni kontakt.

Spis treści:

Rozdział 1. Postanowienia ogólne.

Rozdział 2. Zasady zapewniające bezpieczne relacje między małoletnimi, a pracownikami Nadleśnictwa prowadzącymi zajęcia edukacyjne, będące zaangażowane w zajęcia edukacyjne lub inne formy edukacji (np. wydarzenia edukacyjne, stoiska promocyjno-edukacyjne).

Rozdział 3. Zasady i procedura podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego.

Rozdział 4. Zasady przeglądu i aktualizacji standardów oraz zakres kompetencji osób odpowiedzialnych za przygotowanie pracowników do stosowania standardów.

Rozdział 5. Zasady udostępniania rodzicom albo opiekunom prawnym lub faktycznym oraz małoletnim standardów do zaznajomienia się z nimi i ich stosowania.

Rozdział 6. Zasady i procedury korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet, ochrony dzieci przed treściami szkodliwymi i zagrożeniami w sieci Internet oraz utrwalonymi w innej formie.

Rozdział 7. Zasady ustalania planu wsparcia małoletniego po ujawnieniu krzywdzenia.

Rozdział 8. Zasady ochrony wizerunku małoletniego.

Rozdział 9. Postanowienia końcowe.

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§1

1. Ilekczoć w Standardach jest mowa o:

- a. Pracowniku – należy przez to rozumieć osoby zatrudnione w Nadleśnictwie mające kontakt z małoletnimi poprzez prowadzenie zajęć edukacyjnych, jak również mających bezpośredni kontakt z małoletnimi w innych sytuacjach (np. organizacja imprezy masowej).
- b. Krzywdzeniu małoletniego – należy przez to rozumieć popełnienie czynu zabronionego lub czynu karalnego na szkodę małoletniego przez jakąkolwiek osobę, w tym pracownika.
- c. Małoletnim – należy przez to rozumieć osobę, która nie ukończyła 18 roku życia.
- d. Opiekunie – należy przez to rozumieć osobę uprawnioną do reprezentacji i stanowieniu o małoletnim, w szczególności przedstawiciel ustawowy, opiekun grupy małoletnich.
- e. Zajęciach edukacyjnych – należy przez to rozumieć przedsięwzięcia z zakresu edukacji leśnej społeczeństwa, prowadzone w różnych formach, np. zajęciach na ścieżkach dydaktycznych, zajęciach terenowych, podczas stoisk promocyjno-edukacyjnych.

Rozdział 2

Zasady zapewniające bezpieczne relacje między małoletnimi a pracownikami Nadleśnictwa prowadzącymi zajęcia edukacyjne lub inne formy edukacji organizowanych przez Nadleśnictwo (np. zajęcia w szkole, podczas wydarzeń edukacyjnych czy aktywności na stoiskach promocyjno-edukacyjnych)

§2

1. Nadleśniczy jest odpowiedzialny za przygotowanie i wdrożenie Standardów w Nadleśnictwie.
2. Pracownicy są zobowiązani do zapoznania się ze Standardami, a następnie złożenia pisemnego oświadczenia stanowiącego *Załącznik nr 1* do niniejszych Standardów.
3. Przed dopuszczeniem pracownika do prowadzenia zajęć edukacyjnych z małoletnimi należy sprawdzić czy osoba ta nie figuruje w Rejestrze Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym. Osoba figurująca w rejestrze nie może zostać dopuszczona do prowadzenia zajęć z małoletnimi.
4. W celu monitorowania bezpieczeństwa w Nadleśnictwie, poza wykonaniem obowiązku określonego w ust. 3, Nadleśniczy dokonuje w każdym roku kalendarzowym sprawdzenia figurowania pracowników w Rejestrze Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym.
5. W przypadku powzięcia informacji o wszczęciu wobec pracownika postępowania karnego o przystępstwo przeciwko wolności seksualnej lub przystępstwo przeciwko małoletniemu Nadleśniczy niezwłocznie odsuwa takiego pracownika od wszelkich form kontaktu z małoletnim.

§3

1. Czynności podejmowane przez pracowników Nadleśnictwa w kontaktach z małoletnimi mają działać na rzecz dobra dziecka oraz odbywać się z szacunkiem i poszanowaniem ich praw.
2. Pracownik zobowiązany jest do utrzymania profesjonalnej relacji z małoletnim.
3. Pracownik w kontakcie z małoletnimi zobowiązany jest w szczególności:
 - a. odnosić się do małoletnich z szacunkiem,
 - b. traktować równo każdego małoletniego,

- c. wysłuchać małych i starać się udzielić odpowiedzi w zależności od sytuacji i wieku małych,
 - d. nie lekceważyć, nie zawstydzają i nie obrażają małych,
 - e. promować zasady „dobrego wychowania” i podejmować działania wychowawcze mające na celu kształtowanie prawidłowych postaw,
 - f. nie podnosić głosu, chyba że wymaga tego sytuacja zagrażająca bezpieczeństwu małych (np. ostrzeżenie).
4. Pracownik nie ma prawa stosować wobec małego przemocy fizycznej, psychicznej, ani słownej.
5. Pracownik ma obowiązek powstrzymać się od jakichkolwiek zachowań, które mogłyby naruszać przestrzeń osobistą małego, wywoływać u niego poczucie dyskomfortu, zagrożenia lub strachu, w szczególności dotyczą małego, z wyjątkiem uzasadnionych przypadków np.:
- a. pomocy niepełnosprawnemu małemu we wszelkich czynnościach, za zgodą rodzica/opiekuna małego,
 - b. udziału w prawnie dopuszczalnych działaniach (zawody sportowe itp.),
 - c. konieczności udzielenia pomocy (pierwsza pomoc itp.).
6. Małemu uczestniczący w zajęciach edukacyjnych zorganizowanych przez Nadleśnictwo lub innych formach edukacji (np. wydarzenia edukacyjne) są zobowiązani do odnoszenia się z szacunkiem do siebie oraz do powstrzymywania się od jakichkolwiek zachowań, które mogłyby naruszać przestrzeń osobistą innych osób i powodować u nich poczucie zagrożenia, dyskomfortu lub strachu. Jakakolwiek przemoc fizyczna czy psychiczna jest zakazana.

§4

1. Pracownik powinien na bieżąco kontrolować zachowanie małych oraz innych osób znajdujących się w ich otoczeniu, zwracając uwagę na poprawność relacji między pracownikami i małymi, osobami trzecimi (nie będącymi pracownikami Nadleśnictwa), jak również między samymi małymi. W przypadku zaobserwowania niepoprawnych relacji (np. sprzeczka słowna, bójka) pracownik powinien podjąć natychmiastowe działania dążące do powstrzymania eskalacji niepożądanych zachowań.

2. W sytuacji, gdy pracownik jest świadomy, iż małoletni doznał krzywdy (fizycznej, psychicznej), zobowiązany jest do zachowania szczególnej ostrożności w kontaktach z małoletnim, wykazując zrozumienie i właściwe wyczucie.

Rozdział 3

Zasady i procedura podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego

§5

1. Pracownik Nadleśnictwa ma obowiązek niezwłocznego powiadomienia Nadleśniczego w przypadku powzięcia podejrzenia/informacji, iż małoletni jest krzywdzony.
2. Informacja o której mowa w ust. 1 powinna zostać przekazana niezwłocznie w formie ustnej, a następnie pracownik jest zobowiązany sporządzić pisemną notatkę służbową ze zdarzenia.
3. Interwencja podejmowana jest przez Nadleśniczego. Nadleśniczy może wyznaczyć konkretną osobę w nadleśnictwie do podejmowania interwencji.
4. Z przebiegu każdej interwencji sporządza się kartę interwencji, której wzór stanowi *Załącznik nr 2* do niniejszych Standardów.
5. Jeżeli to osoba wyznaczona przez Nadleśniczego dopuściła się krzywdy na małoletnim, wówczas interwencje podejmuje Nadleśniczy.
6. Jeżeli zgłoszono krzywdzenie ze strony Nadleśniczego, wówczas jest on całkowicie wyłączony z procedury podejmowania interwencji.
7. W miarę możliwości do udziału w interwencji można zaangażować specjalistów, w szczególności psychologów i pedagogów, celem skorzystania z ich pomocy przy rozmowie z małoletnim o trudnych doświadczeniach.
8. W przypadku podejrzenia, iż zdrowie lub życie małoletniego jest zagrożone należy niezwłocznie poinformować o tym fakcie właściwe służby (policja, pogotowie ratunkowe, straż pożarną). Z czynności należy sporządzić pisemną notatkę służbową.
9. Pracownik posiadający wiedzę na temat krzywdzenia małoletniego jest zobowiązany zachować informacje w tajemnicy, z wyłączeniem obowiązku ich przekazania Nadleśniczemu oraz właściwym służbom.

§6

1. W sytuacji zgłoszenia krzywdzenia małoletniego przez pracownika, osoba ta zostaje odsunięta od wszelkich form kontaktu z wszystkimi małoletnimi do czasu wyjaśnienia sprawy.
2. Nadleśniczy lub osoba przez niego wyznaczona do podejmowania interwencji przeprowadza wszelkie czynności niezbędne do wyjaśnienia sytuacji, a w szczególności:
 - a. przeprowadza rozmowę z małoletnim,
 - b. przeprowadza rozmowę z innymi osobami mogącymi mieć wiedzę o zdarzeniu i sytuacji osobistej małoletniego, w szczególności opiekunem,
 - c. wysłuchuje pracownika podejrzanego o krzywdzenie małoletniego,
 - d. organizuje spotkanie z opiekunami małoletniego, na którym przekazuje informacje o zdarzeniu oraz o potrzebie/możliwości skorzystania ze specjalistycznego wsparcia, w tym u innych organizacji oraz służb.
3. Nadleśniczy lub osoba przez niego wyznaczona do podejmowania interwencji stara się ustalić przebieg zdarzenia, a także wpływ zdarzenia na zdrowie psychiczne i fizyczne małoletniego. Ustalenia są spisywane na karcie interwencji.
4. W sytuacji istotnego naruszenia dobra małoletniego, w szczególności gdy doszło do przemocy fizycznej lub psychicznej, dyskryminacji, naruszenia godności, należy rozważyć możliwość powzięcia stosownych środków dyscyplinarnych wobec pracownika.

§7

1. W sytuacji zgłoszenia krzywdzenia małoletniego przez osobę trzecią (np. opiekuna) Nadleśniczy lub osoba przez niego wyznaczona do podejmowania interwencji przeprowadza wszelkie czynności niezbędne do wyjaśnienia sytuacji, a w szczególności:
 - a. przeprowadza rozmowę z małoletnim,
 - b. przeprowadza rozmowę z innymi osobami mogącymi mieć wiedzę o zdarzeniu i sytuacji osobistej małoletniego, w szczególności opiekunem,
 - c. organizuje spotkanie z opiekunami małoletniego, na którym przekazuje informacje o zdarzeniu oraz o potrzebie/możliwości skorzystania ze specjalistycznego wsparcia, w tym u innych organizacji oraz służb.

2. Nadleśniczy lub osoba przez niego wyznaczona do podejmowania interwencji stara się ustalić przebieg zdarzenia, a także wpływ zdarzenia na zdrowie psychiczne i fizyczne małoletniego. Ustalenia są spisywane na karcie interwencji.
3. W sytuacji, gdy z przeprowadzonych czynności wynika, iż w szczególności opiekun małoletniego zaniedbuje jego potrzeby psychofizyczne, rodzina jest niewydolna wychowawczo, Nadleśniczy sporządza wniosek o wgląd w sytuację rodziny, który kieruje do właściwego sądu rodzinnego lub instytucji odpowiedzialnych za prowadzenie procedury „Niebieskiej Karty”, a w razie potrzeby wzywa właściwe służby. Dalszy tok postępowania leży w kompetencji podmiotów do których sprawa została przekazana. Nadleśniczy dokumentuje podjęte czynności w formie notatki.

§8

1. W sytuacji zgłoszenia krzywdzenia małoletniego przez innego małoletniego Nadleśniczy lub osoba przez niego wyznaczona do podejmowania interwencji przeprowadza wszelkie czynności niezbędne do wyjaśnienia sytuacji, a w szczególności:
 - a. przeprowadza rozmowę z małoletnim podejrzanym o krzywdzenie oraz jego opiekunem, upewniając się, iż sam małoletni nie jest krzywdzony przez innego małoletniego lub osoby trzecie (w tym opiekuna),
 - b. przeprowadza rozmowę z pokrzywdzonym małoletnim oraz jego opiekunem,
 - c. przeprowadza rozmowę z innymi osobami mogącymi mieć wiedzę o zdarzeniu.
2. Nadleśniczy lub osoba przez niego wyznaczona do podejmowania interwencji stara się ustalić przebieg zdarzenia, a także wpływ zdarzenia na zdrowie psychiczne i fizyczne małoletniego. Ustalenia są spisywane na karcie interwencji.
3. Wspólnie z opiekunem/opiekunami małoletnich należy podjąć działania, celem wyeliminowania niepożądanych zachowań.

§9

1. Jeżeli w toku przeprowadzonych czynności uznano, iż względem małoletniego popełniono przestępstwo Nadleśniczy ma obowiązek sporządzić i złożyć zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa do właściwej miejscowo jednostki policji lub prokuratury.



2. Jeżeli z przeprowadzonej rozmowy z opiekunem małoletniego wynika, iż nie jest on zainteresowany pomocą małoletniemu, ignoruje zdarzenie, w inny sposób nie wspiera pokrzywdzonego małoletniego lub wcale nie stawił się na spotkanie Nadleśniczy sporządza wniosek o wgląd w sytuację rodzinną dziecka, który należy złożyć we właściwym sądzie rodzinnym.

Rozdział 4

Zasady przeglądu i aktualizacji standardów oraz zakres kompetencji osób odpowiedzialnych za przygotowanie pracowników do stosowania standardów

§10

Nadleśniczy lub osoba przez niego wyznaczona są obowiązani, co najmniej raz na dwa lata dokonywać weryfikacji Standardów w celu zapewnienia ich poprawności i zgodności z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa oraz ich merytorycznej przydatności. Wnioski z przeprowadzonej oceny należy pisemnie udokumentować.

§11

1. Nadleśniczy wyznacza osobę odpowiedzialną za przygotowanie pracowników Nadleśnictwa do stosowania Standardów.
2. Nadleśniczy lub osoba przez niego wyznaczona monitorują realizację Standardów, reagują na ich naruszenia oraz koordynują zmiany w Standardach prowadząc rejestr zgłoszeń i proponowanych zmian.
3. Pracownicy Nadleśnictwa mogą przekazywać swoje uwagi, proponować zmiany względem uregulowań zawartych w Standardach oraz zgłaszać incydenty ich naruszenia do Nadleśniczego lub osoby przez niego wyznaczonej. Jeżeli uwagi, propozycje i naruszenia, o których mowa w zdaniu poprzedzającym zostały zgłoszone do osoby wyznaczonej przez Nadleśniczego, osoba ta informuje o tym fakcie Nadleśniczego, który może dokonać zmian w Standardach.

Rozdział 5

Zasady udostępniania rodzicom albo opiekunom prawnym lub faktycznym oraz małoletnim standardów do zaznajomienia się z nimi i ich stosowania

§12

1. Niniejsze Standardy są dokumentem ogólnodostępnym i są opublikowane na stronie internetowej Nadleśnictwa.
2. Standardy należy wywiesić w widocznym miejscu w siedzibie Nadleśnictwa, w wersji kompletnej oraz skróconej przeznaczonej dla małoletnich.
3. Opiekunowie małoletnich biorących udział w zajęciach edukacyjnych zostają zapoznani z niniejszymi Standardami, a następnie zobowiązani są złożyć pisemne oświadczenie o zapoznaniu się z nimi i ich akceptowaniu. Wzór oświadczenia stanowi *Załącznik nr 3* do niniejszych Standardów.
4. Nadleśniczy opracowuje skróconą wersję niniejszych Standardów zawierającą najistotniejsze informacje dla małoletnich, która zostaje przekazana opiekunom małoletnich. Skrócona wersja standardów stanowi *Załącznik nr 4* do niniejszych Standardów.

Rozdział 6

Zasady i procedury korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet, ochrony dzieci przed treściami szkodliwymi i zagrożeniami w sieci Internet oraz utrwalonymi w innej formie.

§13

1. W Nadleśnictwie podczas zajęć edukacyjnych nie udostępnia się Małoletnim dostępu do komputerów ani sieci Wi-Fi.
2. Pracownicy powinni sprawować nadzór nad treściami do jakich dostęp mają małoletni oraz podejmować interwencję w przypadku dostępu do nieodpowiednich treści.



Rozdział 7

Zasady ustalania planu wsparcia małoletniego po ujawnieniu krzywdzenia

§14

Oprócz stosowania procedury opisanej w rozdziale 2 niniejszych Standardów pracownicy po ujawnieniu krzywdy małoletniego powinni stanowić dla niego wsparcie oraz zwracać dalszą uwagę na wszelkie niepokojące sygnały.

Rozdział 8

Zasady ochrony wizerunku małoletniego

§15

1. Pracownicy Nadleśnictwa nie mają prawa dla potrzeb prywatnych utrzymywać wizerunku małoletnich poprzez fotografowanie, filmowanie, nagrywanie dźwięku z uwagi na prawo małoletniego do prywatności i ochrony dóbr osobistych.
2. Upublicznienie (np. na stronie internetowej) wizerunku małoletniego wymaga pisemnej zgody opiekuna małoletniego.
3. W sytuacji, gdy małoletni stanowi jedynie część większej całości, jak np. zgromadzenie lub publiczna impreza, zgoda opiekuna na utrwalanie i upublicznienie wizerunku nie jest wymagana.

Rozdział 9

Postanowienia końcowe

§16

1. Standardy wchodzi w życie z dniem ich ogłoszenia.
2. Standardy stosuje się odpowiednio w stosunku do nieletnich, którzy nie są uczestnikami zajęć edukacyjnych.
3. W przypadku korzystania przez Nadleśnictwo z usług organizowania zajęć przez podmioty zewnętrzne, należy zobowiązać podmiot do zapoznania się, zaakceptowania i stosowania niniejszych Standardów. Dotyczy to również

weryfikacji niekaralności pracowników podmiotu zewnętrznego podejmujących się działań z małoletnimi.

ZASTĘPCA NADLEŚNICZEGO
Nadleśnictwa Dąbrowa

Dawid Kikulski

Załączniki:

Załącznik nr 1 - Oświadczenie o zapoznaniu się ze STANDARDAMI OCHRONY DZIECI I MŁODZIEŻY PODCZAS ZAJĘĆ EDUKACYJNYCH W NADLEŚNICTWIE DĄBROWA (wzór dla edukatorów leśnych).

Załącznik nr 2 - Karta interwencji.

Załącznik nr 3 - Oświadczenie o zapoznaniu się ze STANDARDAMI OCHRONY DZIECI I MŁODZIEŻY PODCZAS ZAJĘĆ EDUKACYJNYCH W NADLEŚNICTWIE DĄBROWA (wzór dla opiekunów małoletnich).

Załącznik nr 4 - STANDARDY OCHRONY DZIECI I MŁODZIEŻY PODCZAS ZAJĘĆ EDUKACYJNYCH PROWADZONYCH PRZEZ NADLEŚNICTWO DĄBROWA (Standardy Ochrony Małoletnich) - wersja skrócona

Załącznik nr 1
do Standardów ochrony dzieci i młodzieży
podczas zajęć edukacyjnych prowadzonych
przez Nadleśnictwo Dąbrowa

.....
(miejscowość i data)

**OŚWIADCZENIE O ZAPOZNANIU SIĘ ZE
STANDARDAMI OCHRONY DZIECI I MŁODZIEŻY PODCZAS ZAJĘĆ
EDUKACYJNYCH W NADLEŚNICTWIE DĄBROWA**

Ja niżej podpisana/y oświadczam,
że zapoznałam/em się ze Standardami Ochrony Małoletnich podczas zajęć
edukacyjnych w Nadleśnictwie Dąbrowa oraz zobowiązuje się do ich stosowania
i przestrzegania.

.....
(czytelny własnoręczny podpis)



KARTA INTERWENCJI

1. Imię i nazwisko małoletniego:
2. Przyczyna interwencji (forma krzywdzenia):
3. Osoba zawiadamiająca o podejrzeniu krzywdzenia:
4. Działania podjęte wobec małoletniego:
5. Ustalenia planu pomocy (jeśli dotyczy):
6. Spotkania z opiekunem małoletniego:
7. Dane dotyczące interwencji (nazwa i adres organu, do którego zgłoszono interwencję):
8. Wyniki interwencji:
.....
.....
.....
.....
.....
9. Działania podjęte wobec krzywdzącego:
.....
.....

do Standardów ochrony dzieci
i młodzieży podczas zajęć edukacyjnych
prowadzonych przez Nadleśnictwo Dąbrowa

.....
(miejscowość i data)

OŚWIADCZENIE O ZAPOZNANIU SIĘ ZE
STANDARDAMI OCHRONY DZIECI I MŁODZIEŻY PODCZAS ZAJĘĆ
EDUKACYJNYCH W NADLEŚNICTWIE DĄBROWA

Ja niżej podpisana/y..... oświadczam,
że zapoznałam/em się ze Standardami Ochrony Dzieci i Młodzieży podczas
zajęć edukacyjnych prowadzonych w Nadleśnictwie Dąbrowa.

.....
(czytelny własnoręczny podpis)



**STANDARDY OCHRONY DZIECI I MŁODZIEŻY
PODCZAS ZAJĘĆ EDUKACYJNYCH PROWADZONYCH
PRZEZ NADLEŚNICTWO DĄBEROWA**

(wersja skrócona)

§1

1. Czynności podejmowane przez pracowników Nadleśnictwa w kontaktach z małoletnimi mają działać na rzecz dobra dziecka oraz odbywać się z szacunkiem i poszanowaniem ich praw.
2. Pracownik zobowiązany jest do utrzymania profesjonalnej relacji z małoletnim.

§2

1. Pracownik w kontakcie z małoletnimi zobowiązany jest w szczególności:
 - a. odnosić się do małoletnich z szacunkiem,
 - b. traktować równo każdego małoletniego,
 - c. wysłuchać małoletnich i starać się udzielić odpowiedzi w zależności od sytuacji i wieku małoletnich,
 - d. nie lekceważyć, nie zawstydzać i nie obrażać małoletnich,
 - e. promować zasady „dobrego wychowania” i podejmować działania wychowawcze mające na celu kształtowanie prawidłowych postaw,
 - f. nie podnosić głosu, chyba że wymaga tego sytuacja zagrażająca bezpieczeństwu małoletnich (np. ostrzeżenie).
2. Pracownik nie ma prawa stosować wobec małoletniego przemocy fizycznej, psychicznej, ani słownej.
3. Pracownik ma obowiązek powstrzymać się od jakichkolwiek zachowań, które mogłyby naruszać przestrzeń osobistą małoletniego, wywoływać u niego poczucie dyskomfortu, zagrożenia lub strachu, w szczególności dotyczyć małoletniego, z wyjątkiem uzasadnionych przypadków np.:



- a. pomocy niepełnosprawnemu małoletniemu we wszelkich czynnościach, za zgodą opiekuna małoletniego,
 - b. udziału w prawnie dopuszczalnych działaniach (zawody sportowe itp.),
 - c. Konieczności udzielenia pomocy (pierwsza pomoc itp.).
4. Małoletni uczestniczący w zajęciach edukacyjnych zorganizowanych przez Nadleśnictwo lub innych formach edukacji (np. wydarzenia edukacyjne) są zobowiązani do odnoszenia się z szacunkiem do siebie oraz do powstrzymywania się od jakichkolwiek zachowań, które mogłyby naruszać przestrzeń osobistą innych osób i powodować u nich poczucie zagrożenia, dyskomfortu lub strachu. Jakakolwiek przemoc fizyczna czy psychiczna jest zakazana.
5. Pracownik powinien na bieżąco kontrolować zachowanie małoletnich oraz innych osób znajdujących się w ich otoczeniu, zwracając uwagę na poprawność relacji między pracownikami i małoletnimi, osobami trzecimi (nie będącymi pracownikami Nadleśnictwa), jak również między samymi małoletnimi. W przypadku zaobserwowania niepoprawnych relacji (np. sprzeczka słowna, bójka) pracownik powinien podjąć natychmiastowe działania dążące do powstrzymania eskalacji niepożądanych zachowań.

§3

W sytuacji zgłoszenia krzywdzenia małoletniego przez pracownika, osoba ta zostaje odsunięta od wszelkich form kontaktu z wszystkimi małoletnimi do czasu wyjaśnienia sprawy.

§4

1. Nadleśniczy lub osoba przez niego wyznaczona do podejmowania interwencji przeprowadza wszelkie czynności niezbędne do wyjaśnienia sytuacji, a w szczególności:
 - a. przeprowadza rozmowę z małoletnim,
 - b. przeprowadza rozmowę z innymi osobami mogącymi mieć wiedzę o zdarzeniu i sytuacji osobistej małoletniego, w szczególności opiekunem,
 - c. wysłuchuje pracownika podejrzanego o krzywdzenie małoletniego,
 - d. organizuje spotkanie z opiekunami małoletniego, na którym przekazuje informacje o zdarzeniu oraz o potrzebie/możliwości skorzystania ze specjalistycznego wsparcia, w tym u innych organizacji oraz służb.

2. Nadleśniczy lub osoba przez niego wyznaczona do podejmowania interwencji stara się ustalić przebieg zdarzenia, a także wpływ zdarzenia na zdrowie psychiczne i fizyczne małoletniego. Ustalenia są spisywane na karcie interwencji.

§5

1. W sytuacji zgłoszenia krzywdzenia małoletniego przez osobę trzecią (np. opiekuna) Nadleśniczy lub osoba wyznaczona do podejmowania interwencji przeprowadza wszelkie czynności niezbędne do wyjaśnienia sytuacji, a w szczególności:
 - a. przeprowadza rozmowę z małoletnim,
 - b. przeprowadza rozmowę z innymi osobami mogącymi mieć wiedzę o zdarzeniu i sytuacji osobistej małoletniego, w szczególności opiekunem,
 - c. organizuje spotkanie z opiekunami małoletniego, na którym przekazuje informacje o zdarzeniu oraz o potrzebie/możliwości skorzystania ze specjalistycznego wsparcia, w tym u innych organizacji oraz służb.
2. Nadleśniczy lub osoba przez niego wyznaczona do podejmowania interwencji stara się ustalić przebieg zdarzenia, a także wpływ zdarzenia na zdrowie psychiczne i fizyczne małoletniego. Ustalenia są spisywane na karcie interwencji.

§6

1. W sytuacji zgłoszenia krzywdzenia małoletniego przez innego małoletniego Nadleśniczy lub osoba przez niego wyznaczona do podejmowania interwencji przeprowadza wszelkie czynności niezbędne do wyjaśnienia sytuacji, a w szczególności:
 - a. przeprowadza rozmowę z małoletnim podejrzanym o krzywdzenie oraz jego opiekunem, upewniając się, iż sam małoletni nie jest krzywdzony przez innego małoletniego, opiekuna lub osoby trzecie (w tym opiekuna),
 - b. przeprowadza rozmowę z pokrzywdzonym małoletnim oraz jego opiekunem,
 - c. przeprowadza rozmowę z innymi osobami mogącymi mieć wiedzę o zdarzeniu,
2. Nadleśniczy lub osoba wyznaczona do podejmowania interwencji stara się ustalić przebieg zdarzenia, a także wpływ zdarzenia na zdrowie psychiczne i fizyczne małoletniego. Ustalenia są spisywane na karcie interwencji.



3. Wspólnie z opiekunem/opiekunami małoletnich należy podjąć działania, celem wyeliminowania niepożądanych zachowań.

§7

1. Pracownicy Nadleśnictwa nie mają prawa dla potrzeb prywatnych utrwalać wizerunku małoletnich poprzez fotografowanie, filmowanie, nagrywanie dźwięku z uwagi na prawo małoletniego do prywatności i ochrony dóbr osobistych.
2. Upublicznienie (np. na stronie internetowej) wizerunku małoletniego wymaga pisemnej zgody opiekuna małoletniego.
3. W sytuacji, gdy małoletni stanowi jedynie część większej całości, jak np. zgromadzenie lub publiczna impreza, zgoda opiekuna na utrwalanie i upublicznienie wizerunku nie jest wymagana.